



NUORISOBAROMETRI 2019

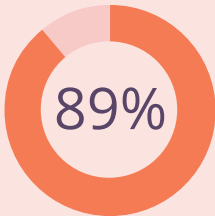
HYVÄÄ TYÖTÄ!

Nuorisobarometri 2019 selvittää nuorten kuvaa työstä ja yrittäjyydestä. Tulosten mukaan nuoret toivovat työltä mielekkyyttä ja työelämään siirtyminen innostaa. Samalla työelämän pelätään kuormittavan niin, että joko itse tai muut uupuvat. Työelämä ei näyttäydy nuorille epävarmana, vaikka osa kantaakin huolta työn riittävydestä tai mahdollisuudesta pysyvään työhön.

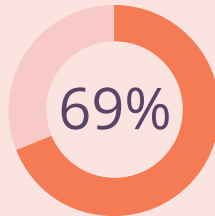
Työelämään siirtyminen innostaa melkein kaikkia, mutta monet kokevat sitä kohtaan myös pelkoa



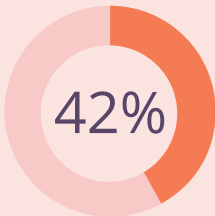
(Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet.)



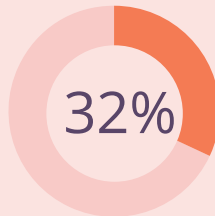
“Työelämään siirtyminen innostaa minua.” *



“Olen saanut riittävästi ohjausta uravalintoihini.”



“Alavalinnan ajattelemisen stressaa minua.” *



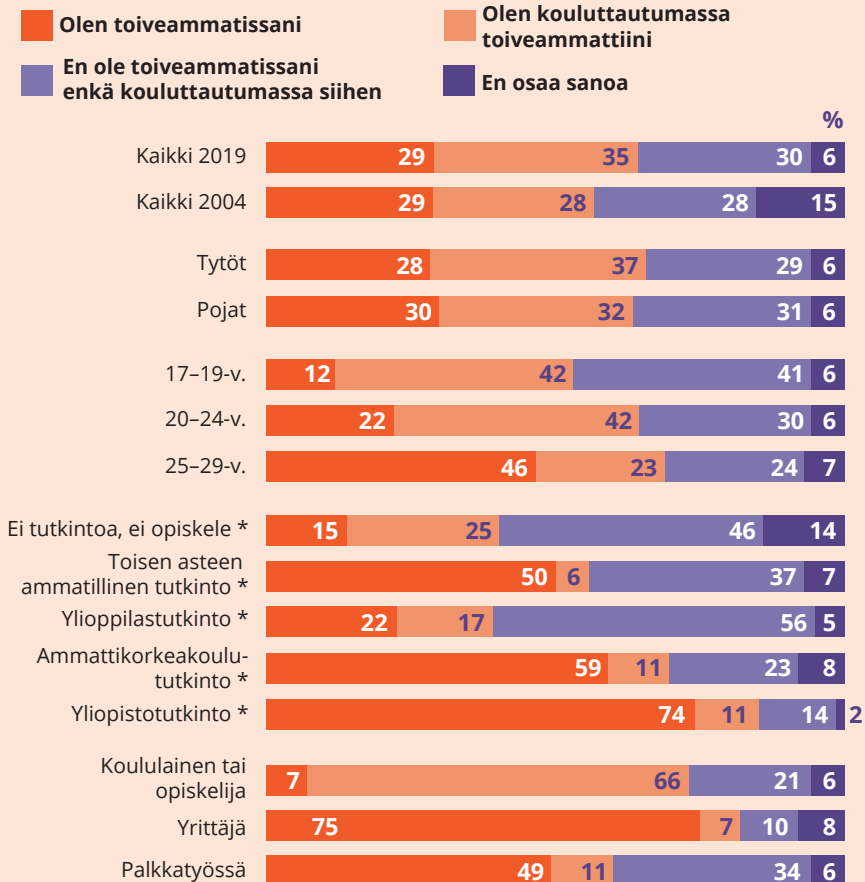
“Työelämään siirtyminen pelottaa minua.” *

* Kysytty vain opiskelijoilta (n=1030)

Yrittäjät ja korkeakoulututkinnon suorittaneet kokevat olevansa muita useammin toiveammattissaan

29 % on toiveammattissaan, 35 % on kouluttautumassa siihen, 30 % ei tee kumpaakaan.

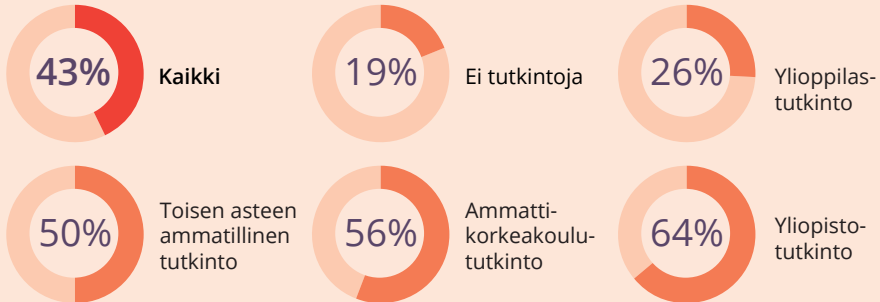
” Oletko toiveammattissasi tai kouluttautumassa siihen?”



* Vain vähintään 18-vuotiaat, jotka eivät ole päätoimisia opiskelijoita.

Korkeakoulututkinnon suorittaneet kokevat olevansa muita useammin koulutustaan vastaavassa työssä

Täysin koulutusta vastaavassa työssä olevien osuudet koulutustason mukaan.*

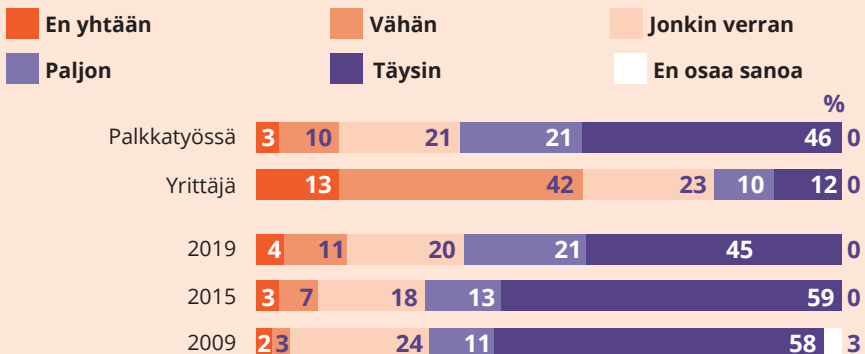


* Kysyttiin vain palkkatyössä käyviltä ja yrittäjiltä.

Työn ja vapaa-ajan rajat hälvenevät. Erityisen epäselvänä rajaa pitävät yrittäjät

Joka viides (20 %) tuntee usein ahdistuvansa työasioista myös vapaa-aikana, ja kolmannes (36 %) joutuu usein venyttämään työpäiväänsä saadakseen työt tehdyksi.

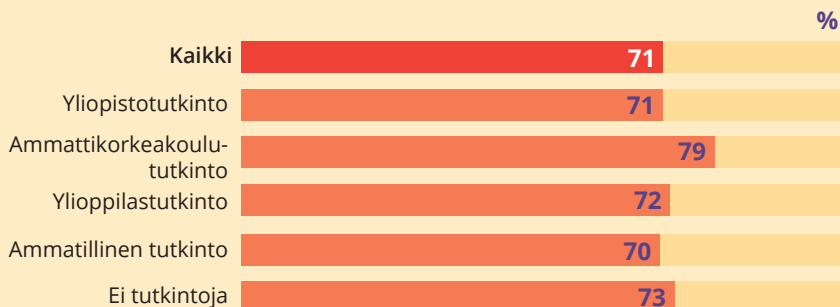
” Koetko omassa elämässäsi työn ja vapaa-ajan välisen rajan selväksi?”



Selvän enemmistön mielestä yrittäjämäistä asennetta ja taitoa tarvitaan kaikessa työssä

”Yrittäjämäistä asennetta ja taitoja tarvitaan kaikessa työssä.”

(Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet.)

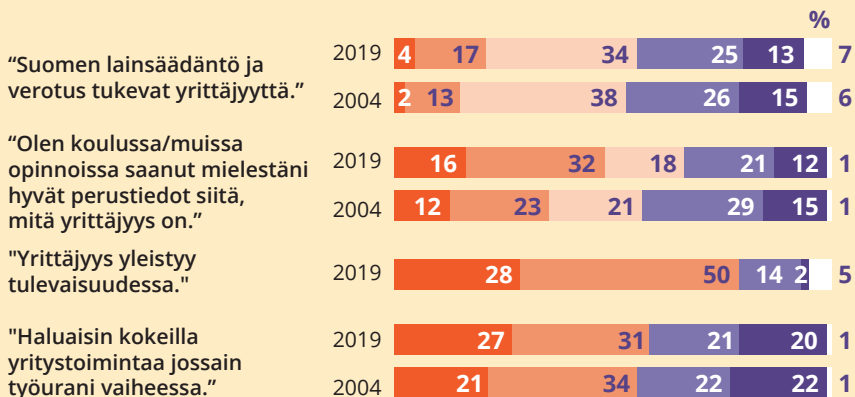


Yrittäjähenkisyys on kasvussa

Näkemykset yrittäjyyden merkityksestä suomalaiselle yhteiskunnalle. (Vertailu 2004 ja 2019.)



■ Täysin samaa mieltä
 ■ Jokseenkin samaa mieltä
 ■ Ei samaa eikä eri mieltä
■ Jokseenkin eri mieltä
 ■ Täysin eri mieltä
 ■ En osaa/halua sanoa



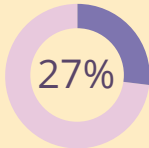
Työn kuormittavuuden kokemuksissa ja luottamuksessa omaan tulevaisuuteen työmarkkinoilla on sukupuolten välisiä eroja



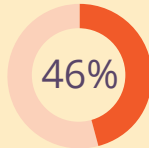
17 %:lla on jonkinlaisia vaikeuksia jaksaa omassa työssään. 37 % on vähintään jonkin verran huolissaan omasta jaksamisestaan työelämässä tulevaisuudessa. 70 % näkee työelämän vaativan työntekijöiltä niin paljon, että he palavat enneaikaisesti loppuun. Erityisesti tytöillä on työhön liittyviä huolia ja jaksamisvaikeuksia.

(Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet.)

"Olen huolissani omasta jaksamisestani työelämässä tulevaisuudessa."

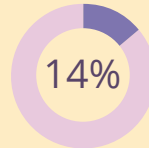


Pojat



Tytöt

"Minulla on usein vaikeuksia jaksaa työssäni."

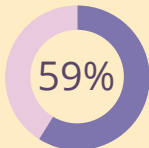


Pojat



Tytöt

"Työelämä vaatii nykyisin työntekijöiltä niin paljon, että monet ihmiset palavat enneaikaisesti loppuun."

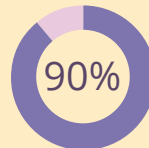


Pojat



Tytöt

"On todennäköistä, että saan vakinaista työtä."



Pojat



Tytöt

Näkemykset omasta tulevaisuudesta työelämässä.

(Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet.)

"Vaihdan työurallani ammattia useita kertoja."



"Olen huolissani siitä, onko minulla töitä tulevaisuudessa."



"On todennäköistä, että tulen välillä olemaan työtön."



"Eläke takaa kohtuullisen toimeentulon kun olen vanha."



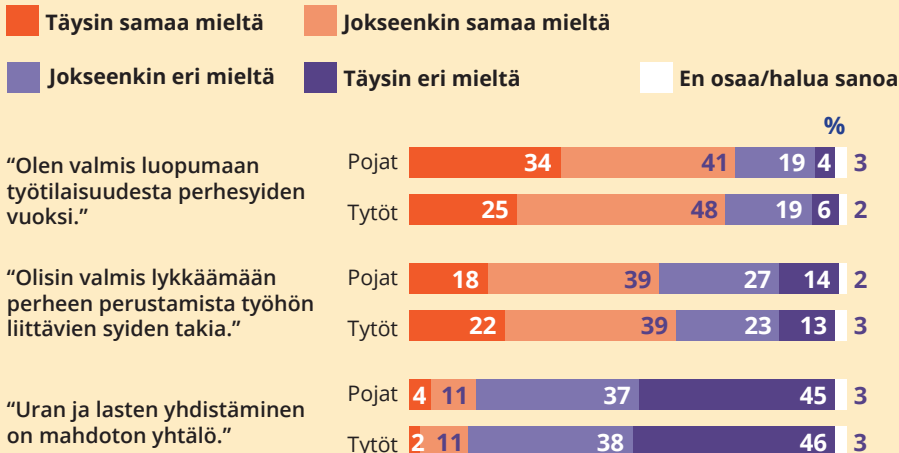
"On todennäköistä, että ylitän vanhempieni elintason."



%

Harva pitää työn ja perheen yhteensovittamista mahdollisena

14 % näkee työn ja perheen yhteensovittamisen mahdollisena. 59 % valmis lykkäämään perheen perustamista työhön liittyvien syiden takia. 74 % valmis luopumaan työtillaisuudesta perhesyiden vuoksi. Sukupuolierot työn ja perheen vaatimusten yhteensovittamiseen liittyvissä asenteissa ovat pieniä.

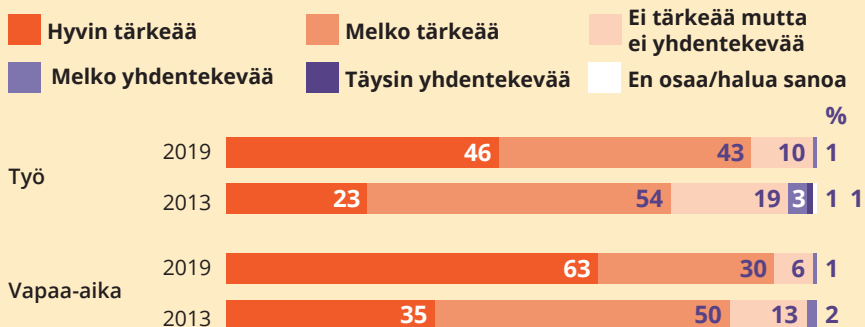


Työltä kaivataan merkityksellisyyttä

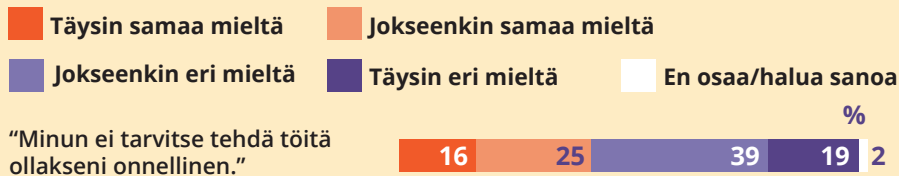
88 % sitä mieltä, että työn pitää vastata omia arvoja, 40 %:lle kelpaa mikä tahansa työ, josta maksetaan riittävästi.



Sekä työn että vapaa-ajan tärkeys kasvussa

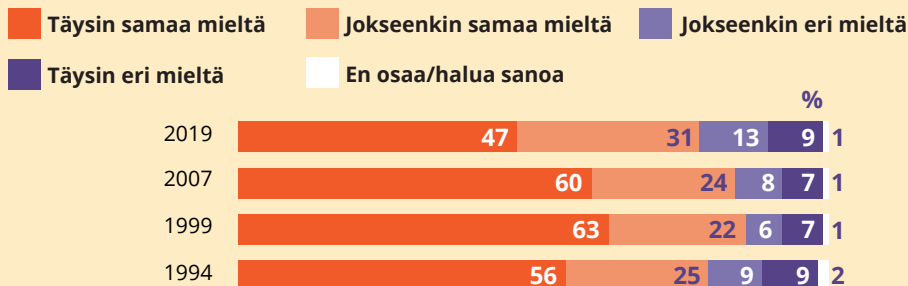


Enemmistö nuorista torjuu väitteen, että ollakseen onnellinen ei tarvitse tehdä työtä.



Kolme neljästä on mieluummin valmis ottamaan vastaan työtä kuin elämään tukien varassa

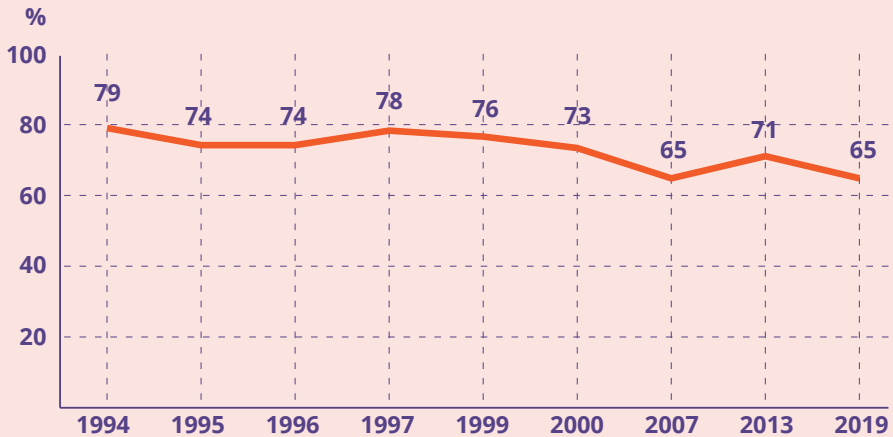
”Ottaisin mieluummin tilapäistäkin työtä kuin eläisin työttömyyskorvauksilla, jos käteen jäävä tulo olisi yhtä suuri.”



Edelleen kaksi kolmesta kannattaa työttömyysturvan jonkinlaista vastikkeellisuutta. Samalla kannattajien osuus vähenee

” Työttömyysturvan vastikkeeksi nuorten työttömien olisi tehtävä jotain yhteiskuntaa hyödyttävää työtä.”

(Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet.)



Nuorisobarometri on vuodesta 1994 lähtien vuosittain toteutettu 15–29-vuotiaiden Suomessa asuvien nuorten arvoja ja asenteita monipuolisesti valaiseva tutkimus-sarja. Vuoden 2019 Nuorisobarometri perustuu 1907 nuoren puhelinhaastatteluun. Nuorisobarometreja julkaisee valtion nuorisoneuvosto yhteistyössä Nuorisotutkimus-verkoston kanssa.

Haikkola, Lotta & Myllyniemi, Sami (2020) *Hyvää työtä! Nuorisobarometri 2019*. Valtion nuorisoneuvoston julkaisuja 65. Nuorisotutkimusverkoston/Nuorisotutkimusseuran julkaisuja 223. Helsinki: Valtion nuorisoneuvosto & Nuorisotutkimusseura & opetus- ja kulttuuriministeriö.

Lue koko julkaisu: <https://tietoanuorista.fi/nuorisobarometri>

NUORISOTUTKIMUSSEURA RY.
NUORISOTUTKIMUSVERKOSTO



Valtion
nuorisoneuvosto